

## Vårdadministratörer, våga vägra en ingångslön under 21.000 kr!

Vårdadministratörer, tidigare mer kända under titeln läkarsekreterare, har en viktig roll inom dagens sjukvård. Administration inom vården är en verksamhet som ständigt växer och utvecklas, men tyvärr är det en del av vården som alltför sällan synliggörs.

Vårdadministratör är ett yrke som alltid har varit lågavlönat och nu är vi många som har fått nog! Vi vill med detta upprop uppmana alla vårdadministratörer att vägra ta en anställning för mindre än 21.000! Våga vägra!

De senaste 10-15 åren har det ständigt varit stor brist på vårdadministratörer. Trots detta har våra löner inte förbättrats. T ex ligger lägsta ingångslön för vårdadministratörer på Sahlgrenska Universitetssjukhuset i dagsläget på 18.100 kr.

Utbildningen till vårdadministratör har sedan några år tillbaka förlängts och breddats, och bedrivs i dag av Yrkeshögskolan. Vi läser inte längre endast dokumentation, terminologi, anatomi och administration. Vi läser t ex även ekonomi, IT, diagnosklassificering, organisation och psykologi. I utbildningen ingår också totalt 25 veckors praktik ute i olika verksamheter och ett examensarbete. Vi går i skolan i 2 år och bekostar själva vår utbildning med studielån, sparade pengar eller arbete vid sidan om. Men inte heller denna reform har lett till någon markant löneökning för vår yrkesgrupp.

Många av oss har också ett tidigare arbetsliv bakom oss, med erfarenheter som vi anser i många fall kan vara värdefulla i yrket som vårdadministratör, och detta bör tas tillvara vid lönesättning. Vi anser också att man bör ta hänsyn till ålder vid lönesättning, vilket inte verkar göras i dag.

Under några års tid har det pågått en diskussion om vad vår yrkestitel ska vara, med förhoppningen om att ett titelbyte skulle kunna driva upp lönerna. Valet står mellan den gamla titeln läkarsekreterare och de två mer moderna vårdadministratör och medicinsk sekreterare. Fackförbundet Vision har bestämt sig för att de anser att vi ska kallas medicinska sekreterare, medan man på Sahlgrenska Universitetssjukhuset valt titeln vårdadministratör. Vi tror inte att ett titelbyte kommer att räcka för att för att få upp våra löner. Det som kan göra skillnad är att vi vågar stå upp för oss själva och vårt yrke och börjar ställa krav! Många chefer ute i verksamheterna har själva en bakgrund som läkarsekreterare. Vi hoppas att de ska stå på vår sida och att de vågar stå upp för sina medarbetare och vågar sätta skäliga ingångslöner.

Enligt fackförbundet Vision har vi som vill arbeta inom Västra Götalandsregionen bara en enda möjlighet att förhandla om vår lön och det är vid första anställningen. Därefter har vi endast en årlig s k lönerevision då en gemensam pott ska fördelas mellan de anställda. Summorna det rör sig om vid lönerevisionen är ungefär 100-300 kr. Har vi gått med på en låg ingångslön, så får vi alltså dras med den hela vårt arbetsliv. Många av oss kommer därför att tvingas till eller välja den privata sektorn istället för att arbeta inom Västra Götalandsregionen.

Vi upplever att lönebedömningsprocessen inom Västra Götalandsregionen är otydlig och det är svårt att få information om vad det är som gäller och hur det fungerar. En del chefer vill inte ta ansvar för lönesättningen. Istället hänvisar man till att det är HR-avdelningen (personalavdelningen) som har makten över och ansvaret för lönerna. Men HR-avdelningen

hänvisar tillbaka till cheferna och anser att det är i dag är cheferna som har makten och ansvaret för lönesättning. Ingen vill eller vågar ta ansvar!

Vårdadministratörer är en yrkesgrupp som nästan uteslutande består av kvinnor. I Sverige ska vi aktivt arbeta för jämställdhet och jämställdhet är ett av de fyra perspektiven i Västra Götalands vision ”Det goda livet”. Låt oss alla berörda nu ta makten i våra händer och ta vårt ansvar för att detta ska vara mer än tomma ord!

Vi vill med detta upprop uppmana alla vårdadministratörer, läkarsekreterare, medicinska sekreterare eller vad ni än må kalla er själva att vägra ta en anställning för mindre än 21.000! Våga vägra! Vi uppmanar alla våra chefer därute att ge oss den lön som vi är värda! Vi uppmanar fackförbundet Vision att ta strid för vår yrkesgrupp och ta ut oss i konflikt! Vi uppmanar alla politiker att ta reda på mer om vårt yrke och vår betydelse för en effektiv och säker vård! Vi är viktiga och vi måste bli synliga och prioriteras i den framtida vården!

Vi finns på facebook på: <http://www.facebook.com/groups/189823554462594/>  
Vår grupp heter ”Vårdadministratörer, våga vägra en ingångslön under 21.000 kr!”

Vi som är initiativtagare till uppropet är vårdadministratörstudenter på Yrkeshögskolan Göteborg.

Emma Hessfelt  
Nina Herkestam  
Lotta Wallsten  
Camilla Edman  
Minna Nero  
Anette Lundén  
Annika Börjesson  
Sofia Colliander  
Sandra Blomqvist  
Karina Göransdotter  
Liv Slaattelia  
Malin Gustafsson  
Inger Grettve  
Beatrice Lager